

PROPUESTAS PARA ELIMINAR EL MACHISMO DEL 15M

Cuando estaba pasando a limpio las propuestas que tenía apuntadas me he dado cuenta de que podrían estar un poco descontextualizadas para personas que no estuvieron en la sesión del GT. Por eso las he ordenado en temas para ver si queda más claro. Si alguien tiene dudas de por qué se hizo determinada propuesta, puede repasar las preguntas que envió Sara para la dinamización, creo que con eso se puede entender el porqué de las propuestas. Estáis todas invitadas a hacer matizaciones, correcciones o integrar algún olvido que haya podido tener.

ASAMBLEA

- Elegir el/la moderador/a con anterioridad para promover una rotación de los papeles en la asamblea.
- Plantear una temporización de los temas cuando se decide el orden del día de la asamblea
- Darse la vuelta o dejar de mirar cuando interviene una persona que no está respetando las indicaciones del/de la moderador/a.
- Hacer una ronda en la que todas las personas presentes en la asambleas puedan aportar algo.
- Dar la palabra según el número de participaciones, priorizando a las personas que han hablado menos, en lugar el sistema habitual de turnos según se pide dicho turno. Este método se puso en práctica durante la sesión.
- Autocontrol en las intervenciones para no extenderse demasiado, ni copar el turno de palabra.
- Tras la asamblea, dedicar unos minutos a pensar cómo ha ido la asamblea.
- Hacer una autoevaluación de la(s) asamblea(s), no después de cada una de ellas, sino con cierta periodicidad (cada mes, dos meses, tres meses).
- Hacer la autoevaluación de la asamblea por lista de correo.

CONVOCATORIAS Y LECTURA DE MANIFIESTOS

- Escuchar activamente cuando habla una mujer, tanto en asambleas como cuando se lee un manifiesto en una convocatoria.
- Para los manifiestos, elegir a la persona que lo va a leer con anterioridad. Así se evita repetir las personas que lo leen, si se decide in situ parece ser que tienden a ser siempre las mismas personas.
- Hacer prácticas de lectura de comunicados. Se puede hacer específicamente con la persona elegida para leer un comunicado o plantear una sesión de formación al respecto, con lo que haya varias personas formadas en la lectura de comunicados y el abanico de posibilidades sea más amplio.

GRUPOS DE TRABAJO

- Crear un grupo de masculinidades. (Con esta propuesta tiene que ver el correo enviado por Álvaro el día 13 de julio)
- Crear un grupo de mujeres.
- Crear un grupo de trabajo sobre temática LGTB (lesbiana, gay, transexual, bisexual) y sobre orientación sexual.